



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

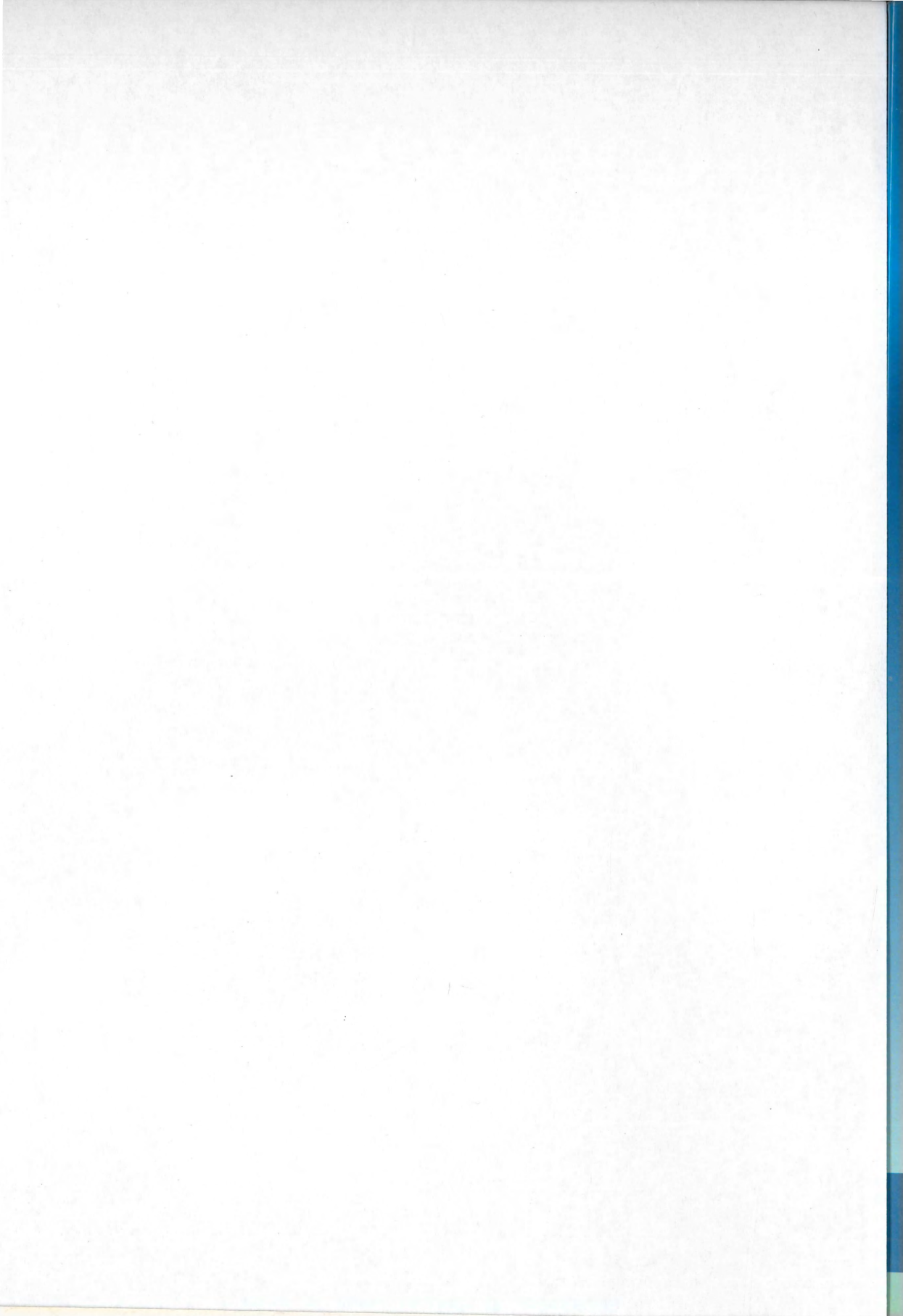


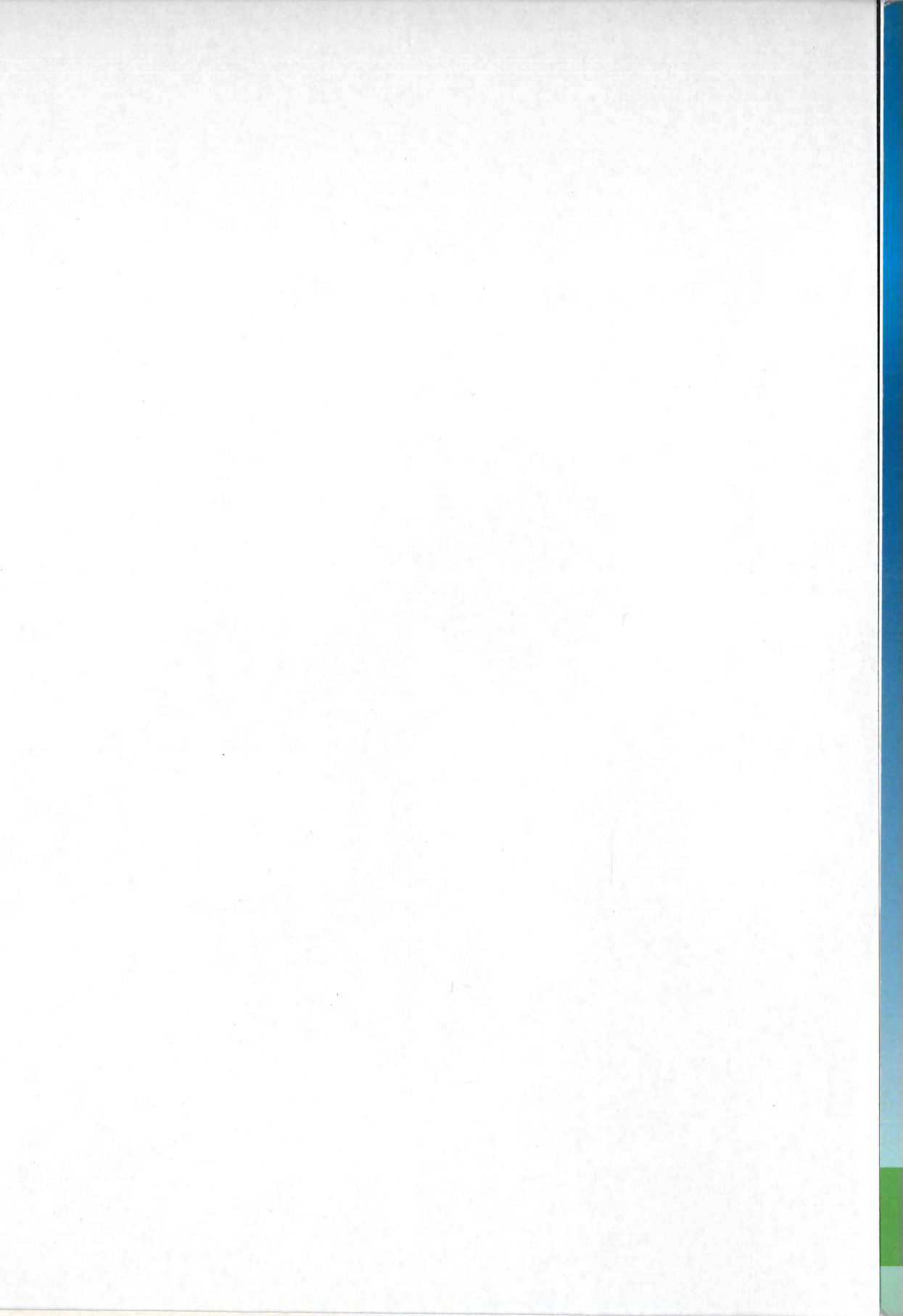
**MATERIAŁY DYDAKTYCZNE
SZKOLENIA W PROJEKCIE
INNOWACYJNE
ZARZĄDZANIE SYSTEMEM B+R
W JEDNOSTKACH NAUKOWYCH**

**Redaktor naukowy
ANTONI MIKLEWSKI**



Projekt: „INNOWACYJNE ZARZĄDZANIE SYSTEMEM B+R W JEDNOSTKACH NAUKOWYCH”
jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
4.2. "Rozwój kwalifikacji kadr systemu B+R i wzrost świadomości roli nauki w rozwoju gospodarczym"





2011-05



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOLECZNY



MATERIAŁY DYDAKTYCZNE
SZKOLENIA W PROJEKCIE
INNOWACYJNE
ZARZĄDZANIE SYSTEMEM B+R
W JEDNOSTKACH NAUKOWYCH

Redaktor naukowy
ANTONI MIKLEWSKI



Projekt: „INNOWACYJNE ZARZĄDZANIE SYSTEMEM B+R W JEDNOSTKACH NAUKOWYCH”
jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
4.2. „Rozwój kwalifikacji kadr systemu B+R i wzrost świadomości roli nauki w rozwoju gospodarczym”

Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej i Zarządzania, 01-447 Warszawa, ul. Nowelska 6, tel.: 22 3486523

Książka współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

„Innowacyjne zarządzanie systemem B+R w jednostkach naukowych”

Priorytet IV Szkolnictwo Wyższe i Nauka.

Działanie 4.2. Rozwój kwalifikacji kadr systemu B+R i wzrost świadomości roli nauki w rozwoju gospodarczym.

Podnoszenie umiejętności pracowników systemu B+R w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi oraz komercjalizacji rezultatów prac badawczych – w tym również w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej.

Projekt POKL.04.02.00-00-059/08

Recenzenci:

Prof. zw. dr hab. inż. Jan Studziński

Prof. dr hab. inż. Andrzej Leszek Straszak

Projekt okładki: Aneta Pielak

Komputerowa edycja tekstu: Anna Gostyńska



© Instytut Badań Systemowych PAN, Warszawa 2011

Egzemplarz bezpłatny

ISBN 83-894-7543-X

EAN 9788389475435

Zakończenie

Uzupełnieniem tej pozycji książkowej są trzy tomy poświęcone szeroko rozumianej tematyce B+R będące wynikiem zrealizowanych czterech edycji studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Informatyki Stosowanej i Zarządzania (WSiSiZ) w Warszawie pod auspicjami Polskiej Akademii Nauk. Wydanie tych trzech dodatkowych publikacji w ramach projektu PO KL pt.: „Innowacyjne zarządzanie systemem B+R w jednostkach naukowych” było możliwe dzięki finansowemu wsparciu Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poszczególne tomy zawierają następujące rozdziały napisane przez profesorów/wykładowców/ekspertów współpracujących przy realizacji ww. projektu PO KL oraz Uczestników Projektu będących słuchaczami studiów podyplomowych pt.: „Innowacyjne zarządzanie systemem B+R w jednostkach naukowych” zrealizowanych w WSiSiZ w latach 2009-2011 w ramach projektu PO KL pod tym samym tytułem:

Tom 1. Zagadnienia innowacyjności funkcjonowania systemu „Badania + Rozwój” w nauce

Słowo wstępne. *Rektor WSiSiZ, M. Krawczak.*

Działalność badawcza (*Research*) i prace rozwojowe (*Development*) – w skrócie B+R – Wielka Idea Cywilizacyjna XX i XXI wieku, niedoceniana od 30 lat w Polsce. *A. Straszak.*

Problemy koordynacji działań legislacyjnych na rzecz innowacji, czyli kolejny przyczynek do potrzeby utworzenia Krajowego Systemu Innowacji. *K. Lityński.*

Main and Regional Innovation Indicators – the *Case Study* of Poland and Germany. *J. Miklewska.*

Kultura własności intelektualnej – próba opisu. *P. Zakrzewski.*

Rola interesariuszy (*stakeholders*) w kształtowaniu kierunku prac badawczych. *A. Łukasiewicz.*

Aktualne zagadnienia metodologii i metodyki badań nad obcojęzycznymi zapożyczeniami terminologicznymi. *O. Lesicka.*

Ekwatywizm. *S. Siennicki.*

Advantages of the Provisional Patent Application. *J. Cięgotura.*

Research and Innovation in France. *L. Buisson.*

Science, Technology and Innovation in the U.S.: Academic Research and Technology Transfer Perspectives. *D.L. Gulley.*

Do You really Need Another Worldwide patent? *M. Diczg.*

Assessing an Entrepreneur's Strengths and Weaknesses. *J. Lavelle.*

Od Redaktora i Kierownika Studiów Podyplomowych. *A. Miklewski.*

Tom 2. Zagadnienia innowacyjności funkcjonowania systemu „Badania + Rozwój” w nauce

Od Redaktora. *A. Miklewski.*

Złożoność a rozwój społeczeństw. *J. Kozłowski.*

Konsekwencje popytu na wiedzę: przestrzeń twórcza i mikro-modele kreowania wiedzy. *A.P. Wierzbicki.*

Актуальные проблемы культурно-общественной семиосферы и семиотико-лингвистические исследования. *S. Siatkowski.*

Podsumowanie. *A. Miklewski.*

Tom 3. Innowacyjne zarządzanie systemem „Badania + Rozwój” w jednostkach naukowych

Od Redaktora. *A. Miklewski.*

Zarządzanie wiedzą w jednostkach naukowych poprzez centra transferu technologii. *K. Gurba.*

Zarządzanie własnością intelektualną w przedsiębiorstwie – praktyczne aspekty. *P. Zakrzewski.*

Komercjalizacja działalności B+R w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością. *M. Zwoliński.*

Jednostki naukowe, jako element procesu transferu technologii. *I. Łącka.*

Komercjalizacja wyników projektów naukowych w szkolnictwie wyższym w kontekście nowych regulacji ustawowych. *P. Łukasiewicz.*

Foresight, jako narzędzie zarządzania strategicznego systemem B+R w jednostkach naukowych. *I. Nowicka.*

Transfer technologii a innowacyjność. *J. Osiadacz.*

Wyzwanie Innowacyjności Gospodarki a systemowe uwarunkowania działalności B+R. *Andrzej M. Wilk.*

Podział i metody wspierania rozwoju technologii i produktów innowacyjnych. *A. Grzybek, A. Eymontt.*

Wzorce zrównoważonej produkcji a konkurencyjność MSP. *K. Lityński.*

Aktywność kobiet w obszarze prowadzenia działalności gospodarczej. *M. Mażewska.*

Zarządzanie innowacyjnością otwartą w jednostkach naukowych. *A. Miklewski.*

Podsumowanie. *A. Miklewski.*

Kierownik-koordynator projektu

dr inż. Antoni Miklewski

*Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej i Zarządzania
w Warszawie, pod auspicjami Polskiej Akademii Nauk
Instytut Podstaw Informatyki Polskiej Akademii Nauk*

Warszawa, grudzień 2011



46970

Działanie 4.2: Rozwój kwalifikacji kadr systemu B+R i wzrost świadomości gospodarczym. Podniesienie umiejętności pracowników systemu B+R badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi oraz komercjalizacji rezultatów prac badawczych – w tym również w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej.

Projekt POKL.04.02.00-00-059/08:

Innowacyjne zarządzanie systemem B+R w jednostkach naukowych.

Projekt wpisuje się w realizację unijnej strategii wzrostu Europa 2020.

W zmieniającym się świecie UE potrzebna jest inteligentna i zrównoważona gospodarka sprzyjająca włączeniu społecznemu.

Inteligentny rozwój oznacza uzyskanie lepszych wyników w dziedzinie:

- **edukacji** (zachęcanie do nauki, studiów i podnoszenia kwalifikacji),
- **badania naukowych/innowacji** (stworzenie nowych produktów i usług, które wpłynęłyby na zwiększenie wzrostu gospodarczego i zatrudnienia oraz pomogłyby w rozwiązywaniu problemów społecznych),
- **społeczeństwa cyfrowego** (wykorzystanie technologii informacyjnych i komunikacyjnych).

Unijne cele służące zapewnieniu inteligentnego rozwoju obejmują:

1. zwiększenie łącznego poziomu inwestycji publicznych i prywatnych do wysokości 3 proc. unijnego PKB, a także zapewnienie lepszych warunków dla badań i rozwoju oraz innowacji,
2. podwyższenie wskaźnika zatrudnienia kobiet i mężczyzn w wieku 20–64 lat do 75 proc. do 2020 r. poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza kobiet, młodzieży, osób starszych, pracowników niskowyzkwalifikowanych i legalnych imigrantów,
3. zapewnienie lepszego poziomu wykształcenia – zwłaszcza:
 - sprowadzenie odsetka młodych ludzi przedwcześnie porzucających naukę do poziomu poniżej 10 proc.,
 - dążenie do tego, by co najmniej 40 proc. osób w wieku 30–34 lat miało wykształcenie wyższe (lub równoważne).

Wnioski z niniejszej książki:

Własność intelektualna stanowi własność niematerialną przedsiębiorstwa, ale także uczelni, jednostki badawczo-rozwojowej, itp. Składają się na nią wszelkie wytwory będące wynikiem działalności intelektualnej człowieka (pracownika, zleceniobiorcy itd.), które nie są rzeczami w rozumieniu prawa cywilnego, ale w przedmiotach niematerialnych „ucieleśnione” (tzw. dobra niematerialne). Cechą wspólną dóbr niematerialnych jest fakt, że po spełnieniu pewnych określonych przesłanek są one chronione podobnie jak własność rzeczy.

Pierwszym punktem realizacji planu efektywnego zarządzania własnością intelektualną jest identyfikacja innowacji. Procedury dotyczące ochrony własności intelektualnej oraz zarządzania dobrami wytworzonymi w jednostkach naukowych, pozwalają przedsiębiorcom łatwo ustalić właściciela praw oraz dają pewność, iż unikną częstych, wynikających z braku przejrzystych uregulowań, konfliktów interesów oraz roszczeń twórców do dóbr, którymi ma prawo dysponować (jako pracodawca) jednostka naukowa (K. Gurba, str. 45).

